5月7日～5月31日までの休園継続における認定の取り扱いについて

◆4月入所者

育休復帰の扱い

現在：6月までの復帰で可（4月の自宅待機要請分をすでに延長対応済み）

変更後：7月までの復帰で可（5月分の自宅待機要請分を延長）

求職活動の扱い

4～6月までの認定で、6月15日時点でコロナの影響により就労が決まっていない場合、現段階で8月までの延長が可能（4・5月の自宅待機要請分をスライド）

◆5月入所者

育休復帰の扱い

現在：6月までの復帰

変更後：7月までの復帰で可（5月の自宅待機要請分を延長）

求職活動の扱い

5～7月までの認定で、7月15日時点でコロナの影響により就労が決まっていない場合、現段階で8月までの延長が可能（5月分の自宅待機要請分をスライド）

（手続き方法など）

・育休復帰

復職を延長するにあたり、申請などの手続きを行っていただく必要はありませんが、復職後には必ず就労証明書（現に復職した日が記載されているもの）を幼児教育保育課もしくは在園中の施設へ提出していただくこととなります。

・求職活動期間延長

支給認定変更申請書の「その他」の欄に延長を希望する旨を記載し、幼児教育保育課もしくは在園中の施設まで提出していただきます。提出期日は、求職活動認定最終月の月末までとなります。在園中の施設経由でご提出される場合は、上記期日を考慮のうえ、早めのご提出をいただくように促すようお願いします。