事業所名称(事業所番号): 青葉メディカルタ暮れデイセンター(2510500693) TEL 22-5077

提供サービス名:通所介護

評価年月日:2019年2月1日

評価結果整理表(通所系サービス)

〇共通評価項目

ノ共通評価項日										
I 福	祉サー	-ビスの基本方針と組織								
1 理念·基本方針										
(1)	(1)理念、基本方針が確立・周知されている。 着眼点でのチェック数									
① a 理念、基本方針が明文化され周知が図られている。 6 項目/6項目										
	総合評価・判断した理由等									
、周知	してい	くように努める指導をしているため。								
2 経	営状況	の把握								
(1)	経営環	境の変化等に適切に対応している。								
1	а	事業経営をとりまく環境と経営状況が的確に把握・ 分析されている。	4 項目/4項目							
2	а	経営課題を明確にし、具体的な取り組みを進めてい る。	4 項目/4項目							
		総合評価・判断した理由等								
利用者 いる。	†のニ−	-ズを理解して一人でも多くの利用者に利用して頂くよ	うに受け入れ体制をして							
3 事	集計画	の策定								
(1)	中・長期	朝的なビジョンと計画が明確にされている。								
1	C	中・長期的なビジョンを明確にした計画が策定され ている。	0 項目/4項目							
2	С	中・長期計画を踏まえた単年度の計画が策定されて いる。	0 項目/4項目							
(2)	事業計									
1	а	事業計画の策定と実施状況の把握や評価・見直し が組織的に行われ、職員が理解している。	5 項目/5項目							
2	O	事業計画は、利用者等に周知され、理解を促してい る。	0 項目/4項目							
総合評価・判断した理由等										
現状を上司に報告するのみで職員が自発的評価・見直しを行うに至っていない。										

4 福祉サービスの質の向上への組織的・計画的な取組

(1)質の向上に向けた取組が組織的・計画的に行われている。

			_				
① ②	b a	福祉サービスの質の向上に向けた取組が組織的に 行われ、機能している。 評価結果にもとづき組織として取組むべき課題を明 確にし、計画的な改善策を実施している。	3 項目/4項目 5 項目/5項目				
-		総合評価・判断した理由等	XIII				
部署引	一一	 会、外部研修等の講師を招き、指導を受け質の向上に	・ 怒めている モニタリング				
		行っている。	-5105 CV W. E—5755				
Ⅱ 組	織の運	Z 管理					
		責任とリーダーシップ					
(1)	管理者	の責任が明確にされている。					
1	а	管理者は、自らの役割と責任を職員に対して表明し 理解を図っている。	4 項目/4項目				
2	a	遵守すべき法令等を正しく理解するための取組を 行っている。	4 項目/4項目				
(2)	管理者 I	のリーダーシップが発揮されている。					
1	а	福祉サービスの質の向上に意欲をもち、その取組に 指導力を発揮している。	5 項目/5項目				
2	а	経営の改善や業務の実行性を高める取組に指導力 を発揮している。	4 項目/4項目				
	総合評価・判断した理由等						
		の確保・育成					
(1)	福祉人	.材の確保・育成計画、人事管理の体制が整備されて 	いる。				
1	а	必要な福祉人材の確保・定着等に関する具体的な 計画が確立し、取組が実施されている。	4 項目/4項目				
2	а	総合的な人事管理が行われている。	6 項目/6項目				
(2)	職員の	就業状況に配慮がなされている。					
1	а	職員の就業状況や意向を把握し、働きやすい職場 づくりに取組んでいる。	8 項目/8項目				
(3)	職員の	質の向上に向けた体制が確立されている。					
1	а	職員一人ひとりの育成に向けた取組を行っている。	5 項目/5項目				
2	а	職員の教育・研修に関する基本方針や計画が策定 され、教育・研修が実施されている。	5 項目/5項目				
3	а	職員一人ひとりの教育・研修の機会が確保されている。	5 項目/5項目				
(4)	実習生	等の福祉サービスに関わる専門職の研修・育成が適					
1	а	実習生等の福祉サービスに関わる専門職の研修・育成 について体制を整備し、積極的な取組をしている。					

総合評価・判断した理由等

	プリセプター制度の確立・実行している。職員配置についてはMD通リハから応援必要な事有								
3	3 運営の透明性の確保								
	(1)運営の透明性を確保するための取組が行われている。								
	① b 運営の透明性を確保するための情報公開が行われ								
	·	2	ている。	3 項目/5項目					
	2	а	公正かつ透明性の高い適正な経営・運営のための 取組が行われている。	6 項目/6項目					
			総合評価・判断した理由等	XE					
7	ᠵ─᠘	ページ	有。						
4	地均	或との3	交流、地域貢献						
	(1):	地域と	の関係が適切に確保されている。						
	(1)	C	利用者と地域との交流を広げるための取組を行って						
	Ü		いる。	0 項目/5項目					
	2	b	ボランティア等の受入れに対する基本姿勢を明確に し体制を確立している。	1. 1百日/61百日					
	(2)	盟 係機	<u> </u>	1 項目/5項目					
		XI //\ [X	福祉施設・事業所として必要な社会資源を明確に						
	1	C	し、関係機関等との連携が適切に行われている。	0 項目/5項目					
	(3):	地域の	福祉向上のための取組を行っている。						
	1)	_	福祉施設・事業所が有する機能を地域に還元してい						
	U	C	ర్.	0 項目/5項目					
	2	b	地域の福祉ニーズにもとづく公益的な事業・活動が 行われている。	1 項目/6項目					
H			総合評価・判断した理由等	「現口/○現口					
L			一般の計画・刊劇しに埋田寺						
禾	川用者	の作品	る 展を市内の他事業所と共催し、主体的に関わってい	る。					
Γ.,	r 1445.	LT1 + > +=	·체프 로구の中体						
I			社サービスの実施 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・						
1			位の福祉サービス						
	(1)利用者を尊重する姿勢が明示されている。								
	1	b	利用者を尊重した福祉サービス提供について共通 の理解をもつための取組を行っている。	4 項目/5項目					
	2	b	利用者のプライバシー保護等の権利擁護に配慮した福祉サービス提供が行われている。	6 項目/7項目					
	(2)	福祉サ	ービスの提供に関する説明と同意(自己決定)が適切						
	1	а	利用希望者に対して福祉サービス選択に必要な情 報を積極的に提供している。	5 項目/5項目					
	2	L	福祉サービスの開始・変更にあたり利用者等にわか						
	۷	b	りやすく説明している。	4 項目/5項目					

福祉施設・事業所の変更や家庭への移行等にあたり福 祉サービスの継続性に配慮した対応を行っている。

1 項目/4項目

b

(3)利用者満足の向上に努めている。						
1	С	利用者満足の向上を目的とする仕組みを整備し、取 組を行っている。	ᄼᅞᄆᄼᇊᅚᆖᄆ			
(4)	0 項目/5項目					
(4)利用者が意見等を述べやすい体制が確保されている。 ************************************						
1	b	いる。	3 項目/7項目			
2	b	利用者が相談や意見を述べやすい環境を整備し、 利用者等に周知している。	2 項目/3項目			
3	b	利用者からの相談や意見に対して、組織的かつ迅 速に対応している。	3 項目/6項目			
(5)	安心。	安全な福祉サービスの提供のための組織的な取組が				
1	а	安心・安全な福祉サービスの提供を目的とするリス クマネジメント体制が構築されている。	6 項目/6項目			
2	а	感染症の予防や発生時における利用者の安全確保 のための体制を整備し、取組を行っている。	6 項目/6項目			
3	b	災害時における利用者の安全確保のための取組を 組織的に行っている。	2 項目/5項目			
		総合評価・判断した理由等				
法人全	<u></u> ► 乃 7 Ñ +	ァクション勉強会を定期的に行っている。マニュアルの				
法人全及びセクション勉強会を定期的に行っている。マニュアルの周知も随時行っており、マニュアルの差し替え等行っている						
ニュア	ルの左	し耸え寺仃つている				
		し替え等行っている ビスの質の確保				
2 福	业サー)			
2 福	业サー	ビスの質の確保	3 項目/4項目			
2 福 (1)	独サー 提供す	ごスの質の確保 る福祉サービスの標準的な実施方法が確立している。 提供する福祉サービスについて標準的な実施方法				
2 福 (1) ① ②	独サー 提供す a C	ごスの質の確保 る福祉サービスの標準的な実施方法が確立している。 提供する福祉サービスについて標準的な実施方法 が文書化され福祉サービスが提供されている。 標準的な実施方法について見直しをする仕組みが	3 項目/4項目 0 項目/4項目			
2 福 (1) ① ②	独サー 提供す a C	ごスの質の確保 る福祉サービスの標準的な実施方法が確立している。 提供する福祉サービスについて標準的な実施方法 が文書化され福祉サービスが提供されている。 標準的な実施方法について見直しをする仕組みが 確立している。	3 項目/4項目 0 項目/4項目			
2 福 (1) ① ② (2)	独サー 提供す a C 適切な	ごスの質の確保 る福祉サービスの標準的な実施方法が確立している。 提供する福祉サービスについて標準的な実施方法 が文書化され福祉サービスが提供されている。 標準的な実施方法について見直しをする仕組みが 確立している。 アセスメントにより福祉サービス実施計画が策定され アセスメントにもとづく個別的な福祉サービス実施計	3 項目/4項目 0 項目/4項目 ている。 5 項目/7項目			
2 福i (1) ① ② (2) ① ②	独サー 提供 a C 切切な a b	ごスの質の確保 る福祉サービスの標準的な実施方法が確立している。 提供する福祉サービスについて標準的な実施方法 が文書化され福祉サービスが提供されている。 標準的な実施方法について見直しをする仕組みが 確立している。 アセスメントにより福祉サービス実施計画が策定され アセスメントにもとづく個別的な福祉サービス実施計 画を適切に策定している。 定期的に福祉サービス実施計画の評価・見直しを	3 項目/4項目 0 項目/4項目 Cいる。			
2 福i (1) ① ② (2) ① ②	独サー 提供 a C 切切な a b	ごスの質の確保 る福祉サービスの標準的な実施方法が確立している。 提供する福祉サービスについて標準的な実施方法 が文書化され福祉サービスが提供されている。 標準的な実施方法について見直しをする仕組みが 確立している。 アセスメントにより福祉サービス実施計画が策定され アセスメントにもとづく個別的な福祉サービス実施計 画を適切に策定している。 定期的に福祉サービス実施計画の評価・見直しを 行っている。	3 項目/4項目 0 項目/4項目 ている。 5 項目/7項目			
2 福i (1) ① ② (2) ① ② (3)	せ 提 は は は は は は る は る は る は る し る し る し る し	ごスの質の確保 る福祉サービスの標準的な実施方法が確立している。 提供する福祉サービスについて標準的な実施方法 が文書化され福祉サービスが提供されている。 標準的な実施方法について見直しをする仕組みが 確立している。 アセスメントにより福祉サービス実施計画が策定され アセスメントにもとづく個別的な福祉サービス実施計画を適切に策定している。 定期的に福祉サービス実施計画の評価・見直しを 行っている。 一ビス実施の記録が適切に行われている。 利用者に関する福祉サービス実施状況の記録が適	3 項目/4項目 0 項目/4項目 ている。 5 項目/7項目 2 項目/4項目			
2 福 (1) ① ② (2) ① ② (3) ①	せ 提 a C 切 a b u a	ごスの質の確保 る福祉サービスの標準的な実施方法が確立している。 提供する福祉サービスについて標準的な実施方法 が文書化され福祉サービスが提供されている。 標準的な実施方法について見直しをする仕組みが 確立している。 アセスメントにより福祉サービス実施計画が策定され アセスメントにもとづく個別的な福祉サービス実施計画を適切に策定している。 定期的に福祉サービス実施計画の評価・見直しを 行っている。 一ビス実施の記録が適切に行われている。 利用者に関する福祉サービス実施状況の記録が適切に行われ、職員間で共有化されている。	3 項目/4項目 0 項目/4項目 ている。 5 項目/7項目 2 項目/4項目 6 項目/6項目			

〇内容評価項目

		- H I II	<u> </u>				
A	-1 :	生活支	援の基本と権利擁護				
	(1)生活支援の基本						
	1	а	利用者一人ひとりに応じた一日の過ごし方ができる よう工夫している。	5 項目/6項目			
	2	а	利用者一人ひとりに応じたコミュニケーションを行っ ている。	7 項目/7項目			
	(2)	権利擁	護				
	1	b	利用者の権利侵害の防止等に関する取組が徹底さ れている。	3 項目/6項目			
			総合評価・判断した理由等				
	ービ グ。	え計画	「書に基づいた計画書を必ず作成している。毎日終礼 [・]	で利用者を決めてモニタリ			
A٠	-2 }	環境の	整備				
	(1)	利用者	の快適性への配慮				
	1	b	福祉施設・事業所の環境について、利用者の快適 性に配慮している。	2 項目/4項目			
			総合評価・判断した理由等				
	来福 ず	ā祉施記	设で無い為、後付けでトイレ休養室浴室が設置されて <i>は</i>	おり、快適な環境に未だ至			
A٠	-3 :	生活支	援				
	(1)	利用者	の状況に応じた支援				
	1	а	入浴支援を利用者の心身の状況に合わせて行って いる。	10 項目/10項目			
	2	а	排せつの支援を利用者の心身の状況に合わせて 行っている。	10 項目/10項目			
	3	b	移動支援を利用者の心身の状況に合わせて行って いる。	7 項目/9項目			
	(2)	食生活					
	1	а	食事をおいしく食べられるよう工夫している。	3 項目/3項目			
	2	а	食事の提供、支援を利用者の心身の状況に合わせ て行っている。	8 項目/8項目			
	3	b	利用者の状況に応じた口腔ケアを行っている。	3 項目/7項目			
	(3):	褥瘡発	生予防・ケア				
	1	b	褥瘡の発生予防・ケアを行っている。	3 項目/6項目			
	(4)介護職員等による喀痰吸引・経管栄養						
	1	С	介護職員等による喀痰吸引・経管栄養を実施する ための体制を確立し、取組を行っている。	0 項目/5項目			
1	(5)機能訓練、介護予防						

1	b	利用者の心身の状況に合わせ機能訓練や介護予 防活動を行っている。	3 項目/5項目				
(6)	(6)認知症ケア						
① a 認知症の状態に配慮したケアを行っている。 10 項目			10 項目/10項目				
(7)	急変時	の対応					
1	а	7 項目/8項目					
総合評価・判断した理由等							
看護師が必ずいる為、4-1項目については介護職は行う予定は今のところない。2-3は一部 利用者のみになっている。							
A-4	家族等	との連携					
(1)	(1)家族等との連携						
1	b	5 項目/7項目					
総合評価・判断した理由等							
送迎時のコミニュケーション、連絡ノートに密な書き込み、電話連絡を共有している。必要が あれば介護技術等を直接アドバイスしている							

禾	利用者の要介護状態の改善のためのサービス評価基準(滋賀県独自項目)					
	(1)	_	運動器の機能向上に資する取組を計画的・組織的 に行っている。	3 項目/7項目		
(2) b 日常的な介護サービスにおい に資する取組を行っている。		b	日常的な介護サービスにおいて要介護状態の改善 に資する取組を行っている。	2 項目/4項目		

総合評価・判断した理由等

個別に観察して取り組む必要あり。例えば病状が安定してきた時、職員で相談する機会を持ってから、トイレだけは歩行して頂く等個別対応で機能改善に資する取り組みをしていく必要あり。

事業所名称(事業所番号):青葉メディカルタ暮れデイセンター(2510500693) TEL 0748-22-5077 提供サービス名:通所介護

評価年月日:2019年2月1日

☆サービスの質の向上に向けて、取り組む課題と優先順位、達成度評価の計画

評 価 年月日:2019年2月1日

前回評価年月日:2017年12月11日

サービスの	質の向	上に向け取り組む課題	取り組み期間 (〇年〇月	改善に向けた具体的	達成度評価	次期評価実施
評価項目 番号	優先順位	内容	~〇年〇月ま で)	な行動		時期
B2-1	1	カンファレンス、モニ タリングの改善	H29年12月 ~H30年11 日	終礼で話し合った利用者の様子をカンファレンスに活かす。そのための介護計画書は第一優先で作成する。一日一人と計画を立て遅れることなくモニタリングする。	様細るモ職送られての 村各報告ながり3の名戻いの名戻が がきいようが3のし務る一遅て の名戻いの都もしま がき。こして の名戻いがき。 でたは上たっ合	
G2-1	2	利用者に対する言葉 遣いを改善	H29年12月 ~H30年11 日	職員で話し合い適切な言葉遣いで利用者に接する。利用が長期になると馴れ合いになることを自覚して改善する。	各職員で意識付けで意識付けできるように朝礼というできるようにもいる。プリセクション会議ででまして挙行につなげられた。	
Ⅲ-1-3	1	利用者に対する言葉 遣いを改善	2018年12月 ~2019年11 日	各自が自覚を持って 日々対応に努める。 馴れ合いにならない ように尊厳心を心が ける。		2019年12月
Ⅲ-4-1	2	カンファレンス・モニ タリングの実践	2018年12月 ~2019年11 日	ー日一人を確実に実 行する。話し合ったこ とを活かす。		2019年12月