平成 29 年 5 月1日　184 号
医療法人社団幸信会
青葉ﾒﾃﾞｨｶﾙ・青葉病院・ウェル青葉

皆さんこんにちは。5 月になりました。すっかり暖かくなり過ごし易い気候になりましたね。
さて、5 月のイベントで一番に思い浮かぶものと言えば「ゴールデンウィーク」でしょうか？
業種により様々だと思いますが、2 連休＋5 連休が一般的でしょうか？
更に 2 連休と 5 連休の間の 2 日間も休みで 9 連休なんて言う夢のような企業もあるそうです。羨ましい限りです。
さて、ゴールデンウィークの過ごし方、皆さんどうされますか？
気になったので調べてみました。とあるアンケートによると、「自宅で過ごす」が約 4 割、「遠出ではない外出をする」が約 3 割、「日帰り旅行を含む国内旅行」が約 3 割との事です。
ゴールデンウィークの予定を立てる時の決め手は「リラックスできる場所」、「近場で楽しめる場所」などが上がっていました。
今年のゴールデンウィークの過ごし方の参考になさってはいかがでしょうか？

平成 29 年度　医療法人社団幸信会　年間目標

『効果的・効率的・具体的な業務改革の実行』

昨年度は TQM 活動を継続することや業務改善提案制度の骨子を作成することにより、業務改革を推進し職員の改革意識の浸透を図って参りました。
今年度は、更に効果的で効率的な「改善・改革」を実行するため、より具体的な対策に取り組み、業務の「改善・改革」を職場風土として醸成させていきます。
今後も皆様から更なる信頼と満足をして頂けるよう努めて参ります。

平成 29 年度　介護報酬改定

介護人材の採用環境は、近年で最も厳しい状況で、介護分野の有効求人倍率は 2.59 倍と全産業の 1.08 倍を大きく上回り、この 12 年で最も高い水準となっています。
こうした状況下で、さらなる介護人材の確保を後押しするため、平成 29 年度介護報酬改定が実施されました。
これは、昨年、政府が閣議決定した「ニッポン一億総活躍プラン」の中で、介護人材確保の総合対策が盛り込まれたことを受けたものです。
具体的には、介護職員処遇改善加算に上位ランクが新設された改定内容となっています。
当法人におきましても、この新加算を算定することで、介護職員の賃金アップ及び介護人材の確保に繋げ、より良いサービス提供が継続できるよう努めて参ります。また、皆さまにおかれましては、費用負担が増える形となりますが、ご理解の程、よろしくお願い致します。

新しい顔

皆様に優しく丁寧に教えて頂き、楽しくお仕事させて頂いています。
「仕事は丁寧に誠実に」「いつも笑顔で穏やかでいること」
をいつも忘れず看護師としても人としても成長して行きたいと思います。
病院　看護師　中川順代

至らないところばかりですが、笑顔での対応を心がけて頑張ります。
よろしくお願いします。　医事課　渡邉　名穂美

老人保健施設で働くのは初めてなので、分からない事ばかりでご迷惑をかけてしまうと思いますが、頑張りますのでよろしくお願いします。
老健　ケアワーカー　小崎　恵

介護の仕事は初めてで、不安いっぱいですが利用者様に信頼してもらえるように頑張ります。
ウェル通所リハビリ　ケアワーカー　福原　寿美子

認知症相談窓口　　ほっこり通信　☘☘☘

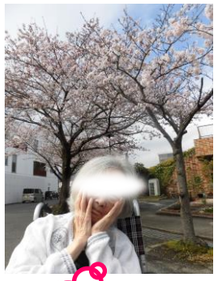
２月～３月の相談受付件数：７件
介護でのお困りごと一緒に考えます　^-^

ご相談は！！　⇒⇒⇒⇒⇒⇒　担当：メディカル通所リハビリ　中原

電話：0748-22-5077

♪あおば倶楽部　花見♪

あおば倶楽部では、お隣の文化会館でお花見をし、その後にセリーヌへケーキを食べに行きました。



桜と一緒にキレイに映っているかしら(●^o^●)(笑)

夕暮れデイおやつ作り第２弾❤

良い色に焼けてきたわー！

次のおやつ作りも楽しみ(^0^)／

これどうするんや？混ぜたらいいんか？

ホットケーキ完成❤

ウェル春のお散歩！

ウェル青葉横の八日市文化芸術会館さんにご協力いただき、利用者様と桜見の散歩を行いました。今年の春は気温が低くなかなか桜のつぼみが開かないため、利用者様は今か今かと花が開くのを待ちわびておりましたが、窓の外に咲き誇る桜を見て安心されたご様子でした。